

# CARTA DE MISSÃO

DIRETOR DO AGRUPAMENTO VERTICAL DE  
ESCOLAS DE FRAGOSO

MANDATO de 2017 a 2021

Nome do Diretor: Manuel Soares Amorim

Escalão: 8º

Agrupamento Vertical de Escolas de Fragoso

Grupo de recrutamento: 240

Período de avaliação: 01/09/2017 a 31/08/2021

### **Missão do Agrupamento:**

Criar um clima de rigor e de excelência que permita a todos os alunos alcançarem elevados níveis de desempenho e adquirirem conhecimentos, capacidades e valores de que necessitam para garantir o seu sucesso e para se tornarem membros ativos de uma sociedade democrática.

### **Visão do Agrupamento:**

Construir uma escola de elevados níveis de desempenho académico, valorizando cada pessoa, a dedicação e as competências do nosso pessoal docente e não docente, a equidade, a inovação, a responsabilização, e um ambiente de aprendizagem que seja seguro, positivo e de respeito, que promova parcerias com a família e a comunidade, e que a transforme numa escola de referência.

**Lema:** Escola Dedicada à Excelência

### **Missão do Diretor:**

O Diretor do Agrupamento de Escolas de Fragoso assume, por missão, o desenvolvimento de uma cultura de eficiência e eficácia aos níveis organizacional, administrativo e pedagógico no Agrupamento. Esta cultura foi já iniciada e testada, quer pelos vários momentos de avaliação dos sistemas de controlo interno e externo onde se reflete uma melhoria significativa a nível

organizacional e administrativo, quer a nível pedagógico, onde se tem verificado um eficaz combate ao abandono e insucesso escolares.

Pretendo, neste mandato, consolidar e aprofundar as práticas enunciadas e favorecer mecanismos de autoavaliação que, pela sua natureza, devem promover uma cultura de rigor que necessariamente se vai refletir de forma positiva em todas as estruturas do Agrupamento.

Assumo ainda o desenvolvimento de uma estratégia de gestão assente no profissionalismo e trabalho em equipa que reforcem a dimensão humana e que promovam a cultura e identidade profissional, conducente a um bom clima relacional no Agrupamento; no fortalecimento da autonomia responsável da estrutura escolar; na formação, envolvimento e desempenho individual de cada recurso humano; na cultura de participação de alunos, pais e encarregados de educação; no processo educativo e na promoção de uma rede de parcerias institucionais através de protocolos, com vista à melhoria dos resultados escolares e educativos dos alunos e da imagem institucional e social da unidade de gestão.

Compromissos	Conteúdo	Evidências	Calendarização
1º (Projeto Educativo)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rever e melhorar o presente projeto educativo tendo como objetivos centrais a melhoria dos resultados escolares, o pleno sucesso e a redução do abandono escolar orientando o Agrupamento para o seu pleno cumprimento;</li> <li>- Promover a articulação entre ciclos através de um trabalho conjunto;</li> <li>- Adequar os Planos de Trabalho das Turmas às características e</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plano de melhoria;</li> <li>Plano de Ação Estratégica.</li> <li>Atas de reuniões de departamento;</li> <li>Atas das reuniões do conselho de turma.</li> </ul>	2017/2021

	<p>especificidades de cada turma tendo em vista as metas de aprendizagem estabelecida;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manter a oferta de SEM, SEP e SEI de forma a consolidar e melhorar os resultados escolares dos alunos;</li> <li>- Reforçar a interligação entre os Clubes / Projetos e as áreas disciplinares correspondentes;</li> <li>- Promover a oferta de Clubes como uma medida de enriquecimento das atividades letivas e como medida de prevenção e combate ao abandono e insucesso escolar;</li> <li>- Promover a coadjuvância entre docentes;</li> <li>- Incentivar práticas de trabalho colaborativo .</li> </ul>	<p>Plano de ação</p> <p>Relatório da equipa do PAAA.</p> <p>Contrato de Autonomia e Plano de Ação Estratégico.</p> <p>Plano de Ação Estratégico.</p>	
2º (Plano Anual de Atividades)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantir o cumprimento do PAAA, como documento orientador das atividades escolares, em articulação com o Projeto Educativo e Regulamento Interno, documentos que definem a orientação concetual pela qual se vai orientar a atuação pedagógica do Agrupamento, tanto na sua componente curricular,</li> </ul>	<p>Relatório da equipa de avaliação do PAAA e da Equipa de Avaliação Interna.</p>	2017/2021

	<p>como nas atividades de complemento e enriquecimento curricular, ou extracurricular;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Desenvolver metodologias de acompanhamento, validação e avaliação.</li> </ul>		
3º (Plano Anual de Formação)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Consolidar a elaboração e acompanhamento do Plano de Formação dos docentes e não docentes do Agrupamento;</li> <li>- Garantir a concretização do Plano Anual de Formação para o pessoal docente e não docente;</li> <li>- Reforçar a parceria com o Centro de Formação e outras entidades formadoras com vista à diversificação de ofertas formativas para o pessoal docente e não docente;</li> <li>- Promover formação para pais e encarregados de educação com vista ao envolvimento das famílias no processo de formação dos seus educandos.</li> </ul>	Relatório da equipa de avaliação interna.	
4º (Gestão de Recursos Humanos)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gerir os recursos humanos, seguindo, sempre, as orientações superiores, de forma a</li> </ul>	Mapas de distribuição de serviço.	2017/2021

	<p>promover o sucesso escolar e educativo dos alunos;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estimular uma autonomia responsável dos órgãos de gestão intermédia, assim como uma boa articulação entre si e a Direção;</li> <li>- Atualização e melhoramento dos documentos operativos do funcionamento e da gestão pedagógica do Agrupamento (critérios de distribuição de serviço letivo e de elaboração de horários, critérios de constituição de turmas).</li> <li>- Distribuir e orientar os recursos humanos do Agrupamento para a promoção do sucesso escolar e educativo dos alunos, potenciando a autonomia responsável e a articulação entre a Gestão e todas as estruturas educativas, a participação dos Pais e Encarregados de Educação e a colaboração das demais instituições parceiras no âmbito do Plano Anual de Atividades.</li> </ul>		
<p>5º (Administração Financeira)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Articular com o Conselho Geral um plano estratégico comum para as</li> </ul>	<p>Reuniões do CG;</p> <p>Reuniões de CA.</p>	<p>2017/2021</p> <p>2017/2021</p>

	<p>necessidades reais do Agrupamento;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantir mecanismos de controlo financeiro que permitam, a cada momento e de forma sustentada, analisar investimentos, estabelecer prioridades, no âmbito de uma gestão racional de recursos;</li> <li>- Inventariação das necessidades dos jardins-de-infâncias e escolas do 1º ciclo em parceria com o Município.</li> </ul>	<p>Conta Gerência e respetivos relatórios.</p>	<p>2017/2021</p>
<p>6º (Gestão dos recursos materiais)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promover uma cultura de preservação dos recursos materiais, nomeadamente os tecnológicos e os audiovisuais;</li> <li>- Promover a sua utilização para fins pedagógicos e educativos e para a melhoria da informação interna e externa do Agrupamento;</li> <li>- Intensificar a divulgação/circulação de informação, especificamente através da disponibilização no email do Agrupamento das ações desenvolvidas pelos órgãos de gestão do Agrupamento;</li> </ul>	<p>Grau de utilização dos equipamentos tecnológicos.</p>	

	<p>- Aumentar a disponibilização na página web do Agrupamento de informações relevantes para os docentes, não docentes, encarregados de educação, alunos, professores e restante comunidade sobre as atividades desenvolvidas e a desenvolver no Agrupamento em termos organizacionais e no âmbito do Plano Anual de Atividades.</p>		
7º (Autoavaliação)	<p>- Manter e reforçar as práticas de autoavaliação existentes no Agrupamento;</p> <p>- Desenvolvimento das práticas de autoavaliação que garantam dados objetivos e mensuráveis do cumprimento do Projeto Educativo e do Regulamento Interno, do grau de execução do Plano Anual de Atividades e do Plano Anual de Formação, dos resultados escolares e do funcionamento dos serviços do Agrupamento, com vista à discussão das melhorias a Implementar.</p>	Relatório da equipa de avaliação interna.	

Fragoso, 2 de junho de 2017

O Diretor



---

Aprovado em reunião do Conselho Geral no dia \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

A Presidente do Conselho Geral

---